



Mündliche Bewerbungskompetenz A

Zielgruppe – Indikation

Stellensuchende, die sich im persönlichen Auftritt besser verkaufen können und/oder sich unsicher fühlen und/oder aufgrund ihres Werdegangs den Umgang mit besonders heiklen Fragen trainieren sollen.

Voraussetzung

Die Teilnehmenden verfügen über mündliche Sprachkenntnisse auf Niveau B1, das heißt: Sie können Standardsprache und Fachbegriffe aus ihrem Berufsalltag verstehen und sich mündlich einfach und zusammenhängend über vertraute Themen und persönliche Interessensgebiete äußern.

Ziele

Die Teilnehmenden

- wissen, wie sie sich gut vorbereiten können auf Vorstellungsgespräche
- wissen, welches Verhalten in Gesprächen gut/nicht gut ist
- können schwierige Fragen gut und selbstbewusst beantworten
- können die Fragen nach ihren Stärken und Grenzen beantworten und sich gut "verkaufen"
- haben Strategien geübt, wie sie sich gut "verkaufen" können
- können Situation der Arbeitslosigkeit u/o Werdegang nachvollziehbar erklären
- kennen die formalen und inhaltlichen Vorgaben für ein Referenzblatt und beginnen mit der Umsetzung

Inhalte

Vorstellungsgespräch:

- wichtigste Punkte erarbeiten zu Vorbereitung, Gesprächsführung, Auftreten, Nachbereitung
- individuell schwierige Fragen sowie Antworten auf schwierige Fragen erarbeiten
- Vorstellungsgespräch mit schwierigen Fragen trainieren, auswerten und rückmelden
- bei Bedarf 2. Trainingseinheit für einzelne Personen
- nach Aktivbewerbung (wann, wie etc.) nachfassen

Dauer und Zeit

Das Modul dauert insgesamt 12 Stunden und findet von Montag bis Mittwoch entweder vormittags von 8 – 12 Uhr oder nachmittags von 14 – 18 Uhr statt.